

KẾ HOẠCH

Thực hiện Công văn số 741 - CV/HU, ngày 05/6/2023 của BTV Huyện ủy Cẩm Giàng và Nghị quyết số 17-NQ/HU ngày 12/5/2023 của Ban Thường vụ Huyện ủy về tiếp tục siết chặt kỷ luật, kỷ cương hành chính, nâng cao đạo đức công vụ trong cán bộ, công chức và cán bộ, chiến sỹ trong lực lượng vũ trang trên địa bàn đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ

Thực hiện Công văn số 741 - CV/HU, ngày 05/6/2023 của BTV Huyện ủy Cẩm Giàng về việc thực hiện Thông báo số 1031-TB/TU, ngày 18/5/2023 ý kiến chỉ đạo của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Hải Dương về lãnh đạo, chỉ đạo chấn chỉnh, tăng cường trách nhiệm trong xử lý công việc của ủy ban nhân dân, chủ tịch ủy ban nhân dân và các cơ quan chuyên môn thuộc ủy ban nhân dân các cấp trên địa bàn tỉnh theo Công điện số 280/CD-TTg, ngày 19/4/2023 của Thủ tướng Chính phủ, và Nghị quyết số 17-NQ/HU ngày 12/5/2023 của Ban Thường vụ Huyện ủy về tiếp tục siết chặt kỷ luật, kỷ cương hành chính, nâng cao đạo đức công vụ trong cán bộ, công chức, viên chức và cán bộ, chiến sỹ trong lực lượng vũ trang trên địa bàn huyện đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ (sau đây gọi tắt là Nghị quyết 17); Ban Chấp hành Đảng bộ xã Lương Diên xây dựng kế hoạch **thực hiện** cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

1. Tổ chức quán triệt nghiêm túc, sâu sắc Công văn số 741 - CV/HU và Nghị quyết 17 của BTV Huyện ủy Cẩm Giàng tới Đảng ủy, UBND xã, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị, cán bộ, đảng viên và nhân dân nhằm tạo sự thống nhất về nhận thức và hành động trong triển khai thực hiện hiệu quả các chủ trương, đường lối, nhiệm vụ và giải pháp đề ra tại Nghị quyết.

2. Nhằm tăng cường hơn nữa sự lãnh đạo của cấp ủy đảng, chấn chỉnh kỷ luật, kỷ cương hành chính, đạo đức công vụ, gắn kỷ luật, kỷ cương hành chính với đánh giá chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức trong hệ thống chính trị; đề cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu trong việc thực hiện nghiêm kỷ luật, kỷ cương hành chính; nâng cao trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên trong việc thực hiện chức trách nhiệm vụ được giao; phát huy sáng tạo và bảo vệ cán bộ dám nghĩ, dám làm, dám đột phá vì lợi ích chung góp phần thực hiện thắng lợi mục tiêu Nghị quyết Đại hội Đại biểu toàn Quốc lần thứ XIII của Đảng và Nghị quyết Đại hội Đảng bộ các cấp nhiệm kỳ 2020-2025.

3. Đổi mới tác phong, lề lối làm việc của cán bộ, công chức trong thực thi công vụ và giải quyết thủ tục hành chính (TTHC), tạo chuyển biến mạnh mẽ về ý thức trách nhiệm với nhiệm vụ chuyên môn; tinh thần phục vụ nhân dân, thái độ ứng xử, tác phong.

2. Yêu cầu

1. Triển khai thực hiện nghiêm túc Công văn số 741 - CV/HU và Nghị quyết 17 của BTV Huyện ủy; gắn kết chặt chẽ với những chủ trương, định hướng, mục tiêu, giải pháp được thông qua tại Nghị quyết Đại hội Đảng bộ xã lần thứ XXIII, nhiệm kỳ 2020- 2025; Kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội của xã giai đoạn 2021-2025.

2. Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy Đảng, hiệu lực quản lý, điều hành của chính quyền, sự phối hợp chặt chẽ giữa các cơ quan, đơn vị, tổ chức trong xác định những nội dung trọng tâm, trọng điểm, cụ thể hóa các mục tiêu, nhiệm vụ và giải pháp để thực hiện thắng lợi Nghị quyết.

3. Triển khai, tổ chức thực hiện đồng bộ, gắn với nhiệm vụ chính trị, công tác chuyên môn; Thường xuyên theo dõi, đôn đốc, kiểm tra, giám sát, định kỳ sơ, tổng kết, đánh giá việc triển khai, tổ chức thực hiện.

II. NỘI DUNG KẾ HOẠCH

1. Mục tiêu

a. Mục tiêu tổng quát

Thực hiện nghiêm, nhất quán nguyên tắc Đảng thống nhất lãnh đạo trực tiếp, toàn diện công tác cán bộ và quản lý đội ngũ cán bộ, công chức trong hệ thống chính trị. Chuẩn hóa, siết chặt kỷ luật, kỷ cương đi đôi với tạo môi trường, điều kiện để thúc đẩy đổi mới, phát huy sáng tạo và bảo vệ cán bộ dám nghĩ, dám làm, dám đột phá vì lợi ích chung; nâng cao văn hóa công vụ, đạo đức công vụ của cán bộ, công chức; tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính; phòng, chống tham nhũng.

b. Mục tiêu cụ thể

1. Nâng cao tinh thần trách nhiệm, hiệu quả công tác của đội ngũ cán bộ, công chức xã, hoàn thành tốt chức trách nhiệm vụ được giao, góp phần thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội Đảng các cấp nhiệm kỳ 2020-2025.

2. Tạo động lực cho mỗi cán bộ, công chức không ngừng rèn luyện, tu dưỡng đạo đức, tác phong, tích cực học tập nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ để đáp ứng yêu cầu trong giai đoạn cách mạng mới.

3. Hằng năm, 100% cán bộ, công chức ký cam kết thực hiện nghiêm túc kỷ luật, kỷ cương hành chính, văn hóa công sở; 100% cán bộ, công chức hoàn thành nhiệm vụ trong đó có trên 80% hoàn thành tốt và hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ; không, có

cán bộ công chức không hoàn thành nhiệm vụ và vi phạm về thực hành tiết kiệm và chống lãng phí.

4. Không có cán bộ, công chức suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống "tự diễn biến", "tự chuyển hoá", những nhiều, xa rời, vô cảm trước nhân dân, lợi dụng cương vị công tác, chức quyền làm tổn hại lợi ích chung và lợi ích chính đáng của nhân dân hoặc bị mua chuộc, lôi kéo bởi các phần tử xấu, "lợi ích nhóm".

III. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP CHỦ YẾU

1. Tiếp tục đẩy mạnh nghiên cứu, học tập, phổ biến, quán triệt, tuyên truyền và thực hiện nghiêm túc, hiệu quả chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về kỷ luật, kỷ cương hành chính, đạo đức công vụ gắn với thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XI, XII) về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng, Kết luận số 01-KL/TW, ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW về "đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh", các quy định về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên. Trên cơ sở các chủ trương, quy định, quy chế của Trung ương, của tỉnh, của huyện rà soát, điều chỉnh, bổ sung, cụ thể hóa các quy chế, quy định, chuẩn mực đạo đức để quản lý, nhận xét, đánh giá ý thức chấp hành, kết quả thực hiện đối với cán bộ, công chức; phát huy vai trò, trách nhiệm và đề cao sự gương mẫu của người đứng đầu.

2. Tiếp tục chỉ đạo cán bộ, công chức trong hệ thống chính trị thực hiện nghiêm kỷ luật, kỷ cương hành chính, đạo đức công vụ, văn hóa công sở; quyền, nghĩa vụ, trách nhiệm và những việc cán bộ, công chức, đảng viên không được làm theo quy định của Đảng, Luật cán bộ, công chức và các quy định liên quan, trong đó lưu ý:

- Chấp hành và sử dụng có hiệu quả thời gian làm việc theo quy định; chấp hành nghiêm nội quy, quy chế làm việc của cơ quan, đơn vị. Nghiêm túc thực hiện quy định không sử dụng rượu, bia trong giờ làm việc, giờ nghỉ trưa; nâng cao tinh thần, thái độ phục vụ Nhân dân, tổ chức, doanh nghiệp của đội ngũ cán bộ, công chức bảo đảm trách nhiệm, tận tình, chu đáo, lịch sự, thân thiện.

- Thường xuyên tu dưỡng, rèn luyện về phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống; không ngừng học tập, nghiên cứu để nâng cao kiến thức, trình độ, năng lực chuyên môn, nghiệp vụ và kinh nghiệm công tác; thực hiện cần, kiệm, liêm, chính, chí công vô tư; trung thành, tận tụy, khiêm tốn, giản dị.

- Thực hiện nghiêm quy định bảo vệ bí mật của Đảng và Nhà nước, Luật an ninh mạng, Bộ quy tắc ứng xử trên mạng xã hội, kỷ luật phát ngôn; tích cực đấu tranh phản bác các thông tin sai trái thù địch.

- Tuân thủ thứ bậc hành chính, chấp hành sự chỉ đạo, điều hành, phân công

nhiệm vụ của tổ chức, người có thẩm quyền.

- Tích cực phối hợp, giúp đỡ đồng chí, đồng nghiệp trong thực hiện nhiệm vụ; tôn trọng, lắng nghe ý kiến, tận tình hướng dẫn, giải quyết kịp thời, đúng quy định các kiến nghị, phản ánh chính đáng của người dân, doanh nghiệp; nghiêm túc nhận khuyết điểm, thành khẩn tự phê bình, rút kinh nghiệm khi để xảy ra sai sót trong thực thi công vụ.

3. Tăng cường trách nhiệm của người đứng đầu cấp ủy, chính quyền, cơ đổi mới phương thức chỉ đạo, điều hành theo phương châm 5 rõ: “rõ người - rõ việc - rõ thời gian - rõ kết quả - rõ trách nhiệm” và “một việc, một đầu mối xuyên suốt”; đôn đốc, giám sát việc thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính.

4. Thực hiện nghiêm túc việc xử lý trách nhiệm cá nhân và trách nhiệm liên đới đối với người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị để xảy ra việc cán bộ, công chức thuộc quyền quản lý trực tiếp của mình hoặc bản thân cán bộ - công chức có hành vi gây những nhiễu, phiền hà, vi phạm quy tắc ứng xử trong việc tiếp nhận và giải quyết công việc của người dân và doanh nghiệp.

5. Tiếp tục đổi mới phương thức lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành của cấp ủy, chính quyền, hoạt động của các đoàn thể chính trị - xã hội, đảm bảo thực hiện nghiêm túc các nguyên tắc: Tập trung dân chủ; tập thể lãnh đạo, cá nhân phụ trách; tự phê bình và phê bình; đoàn kết thống nhất. Bảo đảm Đảng lãnh đạo toàn diện nhưng không bao biện làm thay, tạo điều kiện cho chính quyền chủ động, linh hoạt thực hiện chức năng, quyền hạn theo quy định, đồng thời tránh buông lỏng, thiếu trách nhiệm trong lãnh đạo, chỉ đạo.

- Rà soát sửa đổi, bổ sung nội quy, quy chế, quy trình làm việc của đơn vị theo đúng quy định, phù hợp với thực tiễn. Thực hiện nghiêm quy chế làm việc; Nâng cao vai trò, trách nhiệm của tập thể, thành viên các Ban chỉ đạo, Tổ công tác của cấp ủy.

- Lãnh đạo, chỉ đạo và giải quyết công việc đúng nhiệm vụ, quyền hạn, không bao biện, làm thay nhưng không né tránh, đùn đẩy trách nhiệm trong xử lý công việc; thực hiện đồng bộ các biện pháp đẩy mạnh cải cách hành chính, ứng dụng công nghệ thông tin, sử dụng các phần mềm trong quản lý văn bản, hồ sơ công việc.

6. Thường xuyên kiểm tra, giám sát việc thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính, kịp thời phát hiện, xử lý kiên quyết, nghiêm minh các tổ chức, cán bộ, công chức vi phạm (nếu có) theo các quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước; đề xuất thay thế, điều chuyển cán bộ, đảng viên không đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ theo đúng tinh thần Công điện số 280-CD/TTg của Thủ tướng Chính phủ và Thông báo số 562-TB/HU, ngày 02/3/2023 của Ban Thường vụ Huyện ủy; khen thưởng, biểu dương, động viên

kịp thời những gương điển hình, tiêu biểu. Phát huy vai trò giám sát, phản biện của đại biểu HĐND, Mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể chính trị - xã hội và Nhân dân đối với cán bộ, công chức xã và cán bộ thôn.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Đảng ủy xã, UBND xã, các tổ chức, các Chi bộ trực thuộc Đảng ủy xã tổ chức hội nghị phổ biến, quán triệt sâu rộng Kế hoạch này đến cán bộ - công chức, đảng viên, hội viên, đoàn viên trong phạm vi quản lý; triển khai, tổ chức thực hiện các nội dung theo chức trách nhiệm vụ được giao và tình hình thực tế tại cơ quan, đơn vị, tổ chức.

2. Ủy ban nhân dân xã: Tập trung chỉ đạo, thực hiện đồng bộ, quyết liệt nhằm tạo chuyển biến mạnh mẽ trong thực hiện lễ lối, tác phong làm việc của cán bộ, công chức; chỉ đạo các bộ, công chức xã cụ thể hóa các mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp trong kế hoạch này; Tăng cường kiểm tra việc thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính; kịp thời phát hiện và xử lý nghiêm các cán bộ, công chức vi phạm kỷ luật, kỷ cương hành chính, gây khó khăn, phiền hà đối với tổ chức, người dân.

3. Ban Tuyên giáo Đảng ủy: chủ trì, phối hợp với các ban ngành, đơn vị liên quan chỉ đạo đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến các quy định, quy chế của Trung ương, của tỉnh, của huyện về kỷ luật, kỷ cương hành chính. Khuyến khích, động viên Nhân dân phát hiện những vi phạm về kỷ luật, kỷ cương hành chính trong cán bộ, công chức.

4. Hội đồng nhân dân, Ủy ban Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội: Tổ chức tuyên truyền tới đoàn viên, hội viên và các tầng lớp Nhân dân trong xã phát huy vai trò giám sát, phản biện xã hội đối với việc thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính của đội ngũ cán bộ, công chức.

5. Các đồng chí Đảng ủy viên phụ trách các ngành, chi bộ có trách nhiệm lãnh đạo, chỉ đạo, theo dõi, đôn đốc việc triển khai thực hiện Kế hoạch tại đơn vị được phân công phụ trách.

Nơi nhận:

- Ban Thường vụ Huyện ủy (để b/c),
- Các Ban xây dựng Đảng, VP Huyện ủy (để b/c),
- Các đồng chí BCH Đảng bộ,
- MTTQ, các đoàn thể xã,
- BT chi bộ,
- Lưu VPĐU.

T/M ĐẢNG ỦY

BÍ THƯ



Nguyễn Đình Tâm